

**ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)**

สถานที่ตั้ง กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค ชั้น ๔ อาคาร ๓ ๘๘/๒๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชไมกานต์ ดวงแก้ว หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๓๐๔๕

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม ในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานจริยธรรม	๘	๔๓ หน่วยงาน	-
๒. กองบริหารการคลัง	๖๔	๓๑ หน่วยงาน	-
๓. กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑๓	๓๑ หน่วยงาน	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๗ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๗๘๘,๘๑๐ บาท

จำนวนผลการเบิกจ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๗๘๘,๘๑๐ บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑) เป็นเครื่องมือสำคัญให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย คือ กรมควบคุมโรค ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒) บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค ตระหนักถึงการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๓) บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มีความรู้ ความเข้าใจ ตามหลักธรรมาภิบาล ในการส่งเสริมและพัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายภายในประเทศ บนพื้นฐานของหลักคุณธรรม จริยธรรม

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมควบคุมโรค

กิจกรรมที่ ๑ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สืบเนื่องจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ อำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกัน การประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กร และการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่เป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางหรือมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมประเมิน จันทวิมล ชั้น ๑ อาคาร ๑ กรมควบคุมโรค และผ่านระบบ Cisco WebEx Meeting โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ให้แก่บุคลากร พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นหน่วยงานที่เป็นต้นแบบในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและสร้างความโปร่งใสระดับประเทศ

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑.๑) ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ

ร้อยละของคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด

๑.๒) ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ

บุคลากรกรมควบคุมโรค เกิดความรู้ความเข้าใจเรื่องเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA สามารถยกระดับแนวทางการดำเนินงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมควบคุมโรคได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓) วิธีการประเมินผล

กลุ่มงานจริยธรรม แจกเวียนให้บุคลากรทุกระดับของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำ ที่มีอายุงานตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป เข้าตอบแบบวัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ซึ่งจะมีการสรุปผลการวิเคราะห์แบบวัดฯ พร้อมทั้งรายงานผู้บริหารทราบ

๑.๔) ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ อำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

๑.๕) ปัญหาและอุปสรรค

บางหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ยังขาดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA รวมทั้งการนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงาน ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากบุคลากรที่รับผิดชอบงานมีการโยกย้าย/เปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้การดำเนินงานไม่ต่อเนื่อง

๑.๖) ข้อเสนอแนะ

ผู้บริหารทุกระดับ ควรผลักดันและสร้างการรับรู้ในการเชื่อมโยงแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกรมควบคุมโรค (MOPH) และสมรรถนะหลักของกรมควบคุมโรค (I SMART) ให้เป็นเรื่องเดียวกัน โดยบรรจุให้เป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิง

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

ประจักษ์ ร่วมสร้างให้กรมควบคุมโรคเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๑.๗) ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงาน

กรมควบคุมโรค นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA มาใช้ในการตรวจสอบภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ อำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น สามารถยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๘) งบประมาณที่ใช้ (บาท) : ๓,๑๕๐.- บาท

๑.๙) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท) : ๓,๑๕๐.- บาท

กิจกรรมที่ ๒ โครงการพัฒนาเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติในระยะ ๒๐ ปี โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยกำหนดเป็นโมเดลพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยปัญญา สร้างความเข้มแข็งจากภายใน เชื่อมโยงเศรษฐกิจไทยสู่โลก สร้างคนให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ และสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านกลไกภาคประชารัฐ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยกำหนดภาพอนาคตไทยในอีก ๒๐ ปีข้างหน้า จะเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว คนไทยในอนาคตจะต้องมีศักยภาพในการร่วมกันพัฒนาประเทศ สามารถปรับตัวรองรับบริบทการพัฒนาในอนาคต เพื่อพัฒนาประเทศให้มีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจ โดยมีแนวคิดให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตลอดจนให้มีการบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ใช้พลังจากภาคประชารัฐเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างให้ครอบครัว ชุมชน และสังคมเกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน เน้นการวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย โดยเฉพาะสถาบันที่สำคัญ เช่น ครอบครัว การศึกษา ศาสนา เศรษฐกิจ การเมือง การปกครอง สื่อ และกลุ่มวิชาชีพต่าง ๆ

กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยบูรณาการการทำงานร่วมกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร ขับเคลื่อนพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเซ็นทรา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการ และคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจกับ

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค เกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการฯ และมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคมีระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานวิถีชีวิตใหม่ที่มีความเข้มแข็งและมีความยั่งยืน โดยมีหลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตวิถีใหม่ และพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในกรมควบคุมโรค นำสู่การเป็นกรมคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากรกรมควบคุมโรค MOPH

๒.๑) ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม

๒.๒) ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ

บุคลากรกรมควบคุมโรค ได้รับความรู้ความเข้าใจเรื่องการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)

๒.๓) วิธีการประเมินผล

กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งรายงานผู้บริหารทราบ

๒.๔) ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค สามารถนำความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการฯ ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๕) ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

๒.๖) ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

๒.๗) ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงาน

ผู้บริหารสูงสุดระดับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีการประกาศนโยบายการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่สอดคล้องไปกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายของรัฐบาล เพื่อประโยชน์ของประชาชน ประชาชนมีความพึงพอใจและความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

๒.๘) งบประมาณที่ใช้ (บาท) : ๓๙๒,๓๖๐.- บาท

๒.๙) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท) : ๓๙๒,๓๖๐.- บาท

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรกรมควบคุมโรค ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ จรรยาวิชาชีพ คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยม MOPH

กรมควบคุมโรค ดำเนินการประกาศนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล มุ่งมั่นพัฒนาและ ยกระดับระบบบริหารจัดการองค์การให้โปร่งใส ประกอบด้วย

๑) นโยบายในการต่อต้านการทุจริต เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรให้ประพฤติปฏิบัติตน ในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐและจรรยาบรรณกรมควบคุมโรค

๒) นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันหรือคูกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล

๓) นโยบายการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๔) นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดขึ้นในองค์กร คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๓.๑) ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม

๓.๒) ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ

บุคลากรกรมควบคุมโรค มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ จรรยาวิชาชีพ คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยม MOPH

๓.๓) วิธีการประเมินผล

กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรค ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งรายงาน ผู้บริหารทราบ

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

๓.๔) ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

บุคลากรกรมควบคุมโรค ได้รับทราบและนำแนวทางไปถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓.๕) ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

๓.๖) ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

๓.๗) ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงาน

มีระบบ มาตรการ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่มีความน่าเชื่อถือ

๓.๘) งบประมาณที่ใช้ (บาท) : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ**๓.๙) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท) : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ**

กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

กรมควบคุมโรค ได้ดำเนินการดังนี้

๑) แจ้งแนวทางการประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสรรหาบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ในด้านการครองตน ครองคน ครองงาน โดยมีหลักคิด “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม”

๒) กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการจัดประชุมเตรียมความพร้อมเพื่อประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๘๖ คน เป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๗.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ชั้น ๖ อาคาร ๑๐ กรมควบคุมโรค

๓) กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการประกาศผลการประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ได้แก่ ประเภทข้าราชการ จำนวน ๑ คน และประเภทพนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว/ลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ คน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

๔.๑) ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ

บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเภทข้าราชการ จำนวน ๑ คน และประเภทพนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว/ลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ คน

๔.๒) ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ

เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของกรมควบคุมโรคอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน อันจะเป็นกลไกสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

๔.๓) วิธีการประเมินผล

กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการกำกับ ติดตาม และประเมินผลบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งรายงานผู้บริหารทราบ

๔.๔) ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ได้แก่ ประเภทข้าราชการ จำนวน ๑ คน และประเภทพนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว/ลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ คน

๔.๕) ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

๔.๖) ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

๔.๗) ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงาน

มีระบบ มาตรการ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่มีความน่าเชื่อถือ

๔.๘) งบประมาณที่ใช้ (บาท) : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ**๔.๙) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท) : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ**

กิจกรรมที่ ๕ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่ประพุดิตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการแจ้งแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคมีระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานวิถีชีวิตใหม่ที่มีความเข้มแข็งและมีความยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตวิถีใหม่ และพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในกรมควบคุมโรค นำสู่การเป็นกรมคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากรกรมควบคุมโรค MOPH พัฒนาและสร้างระบบนิเวศคุณธรรม ระบบนิเวศจริยธรรม วัฒนธรรมจริยธรรม ในกรมควบคุมโรค

๕.๑) ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม

๕.๒) ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ

กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการประกาศผลการประเมินหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ที่ประพุดิตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ได้แก่ ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบจำนวน ๔๑ หน่วยงาน ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม จำนวน ๑ หน่วยงาน และระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรมจำนวน ๑ หน่วยงาน

๕.๓) วิธีการประเมินผล

กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งรายงานผู้บริหารทราบ

๕.๔) ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

กรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๕.๕) ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

๕.๖) ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

๕.๗) ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงาน

มีการขยายโครงสร้าง/ขอบเขตงานไปยังหน่วยงานส่วนภูมิภาค ไม่กระจุกตัวอยู่แต่ส่วนกลาง ส่งผลให้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เกิดผลสัมฤทธิ์ ครอบคลุมในระดับพื้นที่มากยิ่งขึ้น

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

๕.๘) งบประมาณที่ใช้ (บาท) : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

๕.๙) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท) : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายบุคลากรกรมควบคุมโรค เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

กิจกรรมที่ ๖ การจัดการความรู้และการถอดบทเรียนความสำเร็จจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ด้วยนโยบายของรัฐบาลในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการพัฒนา “คน” ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในทุกมิติ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางเพื่อไปสู่ความเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” โดยการน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และปฏิบัติตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งครอบคลุมหลักธรรมทางศาสนาที่สอนให้มนุษย์เป็นคนดีมีคุณธรรม เพื่อเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคมไทย โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลักของบุคคล และหน่วยงานจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ส่งเสริมการทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่เป็นรูปธรรมอย่างสร้างสรรค์และต่อเนื่อง กรมควบคุมโรค จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ภายใต้คำแนะนำของผู้บริหารและคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค ซึ่งได้มีการทบทวนและปรับปรุงให้มีความสอดคล้องเหมาะสม บูรณาการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตไว้ด้วยกัน โดยเชื่อมโยงกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ระดับประเทศ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดรับกับสถานการณ์สังคมปัจจุบัน เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตลอดจนปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากรกรมควบคุมโรค

กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ DDC THINK FOR CHANGE ด้วยการนำหลักคุณธรรมแห่งชาติ ๕ ประการ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดการความรู้และถอดบทเรียนความสำเร็จจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมประเมิน จันทวิมล ชั้น ๑ อาคาร ๑ กรมควบคุมโรค และผ่านระบบ Cisco Webex Meeting

๖.๑) ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม

๖.๒) ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ

หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน สามารถนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) มาใช้เป็นกรอบแนวทาง

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

ในการขับเคลื่อนพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดรับกับสถานการณ์สังคมปัจจุบัน และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๖.๓) วิธีการประเมินผล

กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรค ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งรายงานผู้บริหารทราบ

๖.๔) ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

กรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๖.๕) ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

๖.๖) ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

๖.๗) ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงาน

มีการบูรณาการร่วมกับภาคส่วนอื่น ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ส่งผลให้การขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค นำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง

๖.๘) งบประมาณที่ใช้ (บาท) : ๑๒,๒๒๕.- บาท

๖.๙) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท) : ๑๒,๒๒๕.- บาท

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กิจกรรมที่ ๗ ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรคใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กรมควบคุมโรค ดำเนินการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต ในโครงการพัฒนาเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเซ็นทารา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการ และคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ ได้แก่

- กรมควบคุมโรคใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต
- การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๗.๑) ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ

ร้อยละของคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด

๗.๒) ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ

บุคลากรกรมควบคุมโรค ดำเนินการตามนโยบายการต่อต้านการทุจริต นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และนโยบายการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๗.๓) วิธีการประเมินผล

กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรค ตามนโยบายการต่อต้านการทุจริต นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และนโยบายการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้ง รายงานผู้บริหารทราบ

๗.๔) ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

ลดโอกาสการเกิดทุจริต

๗.๕) ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

๗.๖) ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

๗.๗) ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงาน

หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาสร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสการเกิดทุจริต

๗.๘) งบประมาณที่ใช้ (บาท) : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

๗.๙) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท) : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้มีความสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กิจกรรมที่ ๘ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการดังนี้

๑) กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการแจ้งเวียนแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ อำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

๒) กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการแจ้งผลการวิเคราะห์แบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แยกรายหน่วยงาน) เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และดำเนินการพัฒนาประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน เช่น การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๘.๑) ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ

ร้อยละของคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด

๘.๒) ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ

หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการพัฒนาประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือต้องแก้ไข โดยเร่งด่วนตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ระดับหน่วยงาน)

๘.๓) วิธีการประเมินผล

กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการแจ้งเวียนแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ให้บุคลากรเข้าตอบ ตั้งแต่ระดับหัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่มีอายุงานตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

๘.๔) ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

กรมควบคุมโรค สามารถยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๘.๕) ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

๘.๖) ข้อเสนอแนะ

หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาสร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสการเกิดทุจริต

๘.๗) ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงาน

ผู้บริหารสูงสุดระดับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีการประกาศนโยบายการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่สอดคล้องไปกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายของรัฐบาล เพื่อประโยชน์ของประชาชน ประชาชนมีความพึงพอใจและความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

๘.๘) งบประมาณที่ใช้ (บาท) : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

๘.๙) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท) : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๙ โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ

กองบริหารการคลัง ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ ระหว่างวันที่ ๗ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมประเมิน จันทวิมล อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมควบคุมโรค และผ่านระบบออนไลน์ เพื่อพัฒนาความรู้ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

๙.๑) ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ

ร้อยละของคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด

๙.๒) ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ

บุคลากรมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

๙.๓) วิธีการประเมินผล

การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

๙.๔) ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

การพัฒนาความรู้ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

๙.๕) ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

๙.๖) ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

๙.๗) ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงาน

มีระบบ มาตรการ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่มีความน่าเชื่อถือ

๙.๘) งบประมาณที่ใช้ (บาท) : ๑๔๑,๑๕๐.- บาท

๙.๙) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท) : ๑๔๑,๑๕๐.- บาท

กิจกรรมที่ ๑๐ การประชุมชี้แจงการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานจริยธรรม ร่วมกับสถาบันบำราศนราดูร ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด เพื่อวางระบบ พัฒนา มาตรการ วิธีการลดความเสี่ยงการทุจริต ชับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคใช้เป็นกรอบแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ป้องกัน ลดและปิดโอกาสการทุจริต รวมถึงสร้างภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นให้กับประชาชน อันจะส่งผลให้ค่าคะแนนดัชนีรับรู้การทุจริตของประเทศไทยสูงขึ้นต่อไป

๑๐.๑) ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ

ร้อยละของคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด

๑๐.๒) ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ

กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของกรมควบคุมโรค โดยมีการจัดวางระบบการประเมินความเสี่ยง กำหนดมาตรการ และแนวทางการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตประพุดติมิชอบ

๑๐.๓) วิธีการประเมินผล

กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งรายงานผู้บริหารทราบ

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑๐.๔) ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

ป้องกัน ลดและปิดโอกาสการทุจริต รวมถึงสร้างภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

๑๐.๕) ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

๑๐.๖) ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

๑๐.๗) ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงาน

มีความมุ่งมั่นของผู้นำองค์กรในการวางระบบการบริหารความเสี่ยงการทุจริตขององค์กร ที่ยอมรับว่าความเสี่ยงการทุจริตมีอยู่จริง หากมีประเด็นการทุจริตต้องยกระดับเป็นบทเรียนเพื่อเรียนรู้และหาแนวทางการบริหารจัดการป้องกันการเกิดซ้ำ กุญแจสำคัญที่ช่วยผลักดันให้องค์กรเติบโต ไม่ใช่ความสามารถในการหลีกเลี่ยงความเสี่ยงการทุจริต แต่คือการที่ผู้นำองค์กรต้องทำให้เรื่องของการบริหารความเสี่ยงการทุจริต เป็นนโยบายและแนวทางที่ทุกส่วนจะต้องนำไปปฏิบัติ

๑๐.๘) งบประมาณที่ใช้ (บาท) : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

๑๐.๙) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท) : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑๑ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการดังนี้

๑) กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมควบคุมโรค เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมควบคุมโรค และเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สาธารณชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ตลอดจนผู้รับบริการต่อการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๒) กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการเผยแพร่ช่องทางการแจ้งข้อมูล เบาะแส หรือพยานหลักฐาน ความผิดปกติทางคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค เพื่อรับเรื่องและรายงานเรื่องร้องเรียนเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ

๑๑.๑) ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ

ร้อยละของคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด

๑๑.๒) ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ

กรมควบคุมโรค มีช่องทางการแจ้งข้อมูล เบาะแส หรือพยานหลักฐานความผิดปกติทางคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑๑.๓) วิธีการประเมินผล

การรับเรื่องและรายงานเรื่องร้องเรียนเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ

๑๑.๔) ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมควบคุมโรค และเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สาธารณสุข ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ตลอดจนผู้รับบริการต่อการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๑๑.๕) ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

๑๑.๖) ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

๑๑.๗) ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงาน

มีระบบ มาตรการ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่มีความน่าเชื่อถือ

๑๑.๘) งบประมาณที่ใช้ (บาท) : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ**๑๑.๙) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท) : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ**

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

กิจกรรมที่ ๑๒ การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการดังนี้

๑) กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ชั้น ๖ อาคาร ๑๐ กรมควบคุมโรค เพื่อสร้างวินัยและระบบคุณธรรมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของกรมควบคุมโรค ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

๒) กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ชั้น ๖ อาคาร ๑๐ กรมควบคุมโรค เพื่อรับรองผลการประเมินองค์การคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓) กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมประชุม กุณาศล ชั้น ๓ อาคาร ๑ กรมควบคุมโรค เพื่อวางแนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๒.๑) ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม

๑๒.๒) ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ

ยกระดับการดำเนินงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑๒.๓) วิธีประเมินผล

กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งรายงานผู้บริหารทราบ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

๑๒.๔) ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

กรมควบคุมโรค สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑๒.๕) ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

๑๒.๖) ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

๑๒.๗) ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงาน

มีคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ที่มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ 7 ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนมีประกาศแต่งตั้ง

๑๒.๘) งบประมาณที่ใช้ (บาท) : ๑๙,๙๒๕.- บาท**๑๒.๙) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท) : ๑๙,๙๒๕.- บาท**

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต
--

กิจกรรมที่ ๑๓ แจ้างเวียนพฤติกรรมทางคดีให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรครับทราบ

กลุ่มงานจริยธรรม แจ้างเวียนพฤติกรรมทางคดีให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรครับทราบผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการปราบปรามการทุจริต รวมทั้งปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิดและไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๑๓.๑) ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ

ร้อยละของคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด

๑๓.๒) ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ

บุคลากรมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิดและไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๑๓.๓) วิธีการประเมินผล

กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ตามนโยบายการต่อต้านการทุจริต นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และนโยบายการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งรายงานผู้บริหารทราบ

๑๓.๔) ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

บุคลากรเกิดองค์ความรู้ในการปราบปรามการทุจริต รวมทั้งเกิดการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิดและไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๑๓.๕) ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

๑๓.๖) ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑๓.๗) ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงาน

ปลูกฝังบุคลากรกรมควบคุมโรค ด้วยการเสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรมและความซัดแย้งเชิงคุณธรรม นำสู่การเป็นกรมคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๑๓.๘) งบประมาณที่ใช้ (บาท) : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

๑๓.๙) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท) : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

กิจกรรมที่ ๑๔ โครงการรณรงค์เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามยุทธศาสตร์ชาติในระยะ ๒๐ ปี มีเป้าหมายการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยกำหนดเป็นโมเดลพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยปัญญา สร้างความเข้มแข็งจากภายใน เชื่อมโยงเศรษฐกิจไทยสู่โลก สร้างคนให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ และสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่เกื้อกูล และแบ่งปัน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านกลไกภาคประชาชาติ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยกำหนดภาพอนาคตไทยในอีก ๒๐ ปีข้างหน้า จะเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว คนไทยในอนาคตจะต้องมีศักยภาพในการร่วมกันพัฒนาประเทศ สามารถปรับตัวรองรับบริบทการพัฒนาในอนาคต จึงได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อพัฒนาประเทศให้มีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจ โดยมีแนวคิดให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตลอดจนให้มีการบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ใช้พลังจากภาคประชาชาติเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างให้ครอบครัว ชุมชน และสังคม เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน เน้นการวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย โดยเฉพาะสถาบันที่สำคัญ เช่น ครอบครัว การศึกษา ศาสนา เศรษฐกิจ การเมือง การปกครอง สื่อ และกลุ่มวิชาชีพต่าง ๆ

กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการจัดโครงการตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรณรงค์เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เป็นเวทีกลางในการถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ภายใต้แนวคิด “Think for Change วิถีใหม่ ใส่ใจคุณธรรม” เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๗ อาคาร ๑๐ กรมควบคุมโรค

๑๔.๑) ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ

หน่วยงานงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๒๒ หน่วยงาน เข้าร่วมนำเสนอผลงาน/โครงการในบูธนิทรรศการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานทางวิชาการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ภายใต้แนวคิด “Think for Change วิถีใหม่ ใส่ใจคุณธรรม” เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกรมควบคุมโรคให้เข้มแข็ง นำสู่การเป็นกรมคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๑๔.๒) ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ

มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ทั้งภายในและภายนอกกรมควบคุมโรคเพิ่มขึ้น

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑๔.๓) วิธีการประเมินผล

คณะกรรมการจริยธรรม และผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค เป็นผู้วิพากษ์/ให้ข้อเสนอแนะ การแสดงผลงานเชิงรูปธรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค

๑๔.๔) ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

๑) บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

๒) บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่สะท้อน ถึงคุณธรรมพึงประสงค์ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยม MOPH

๓) หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการ ขั้นตอน การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตที่เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ เพื่อให้ หน่วยงานอื่นนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินการได้

๑๔.๕) ปัญหาและอุปสรรค

งบประมาณในการดำเนินการของหน่วยงานส่วนภูมิภาค

๑๔.๖) ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

๑๔.๗) ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงาน

การบูรณาการร่วมกับภาคส่วนอื่น ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ส่งผลให้ การขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค นำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง

๑๔.๘) งบประมาณที่ใช้ (บาท) : ๒๒๐,๐๐๐.- บาท

๑๔.๙) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท) : ๒๒๐,๐๐๐.- บาท

กิจกรรมที่ ๑๕ นิเทศ กำกับ ติดตาม การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

เพื่อให้การส่งเสริมและพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมเป็นไปอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กำหนดให้มีการประเมินองค์กรคุณธรรมเพื่อให้หน่วยงานและสมาชิก ขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งมาในการบริหาร องค์กร และสร้างภาคีเครือข่ายร่วมกันสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวมด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ปัญหาหรือพัฒนา สังคม

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

กลุ่มงานจริยธรรม จึงได้กำหนดจัดโครงการตรวจเยี่ยมเสริมพลังด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) การขับเคลื่อนพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ รับทราบปัญหา รวมถึงให้คำแนะนำในการดำเนินงาน ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้หน่วยงานสามารถดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตลอดจนสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรให้เห็นถึงคุณค่าของการปฏิบัติงาน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่กรมควบคุมโรค มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๑๕.๑) ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ

กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ได้แก่ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา และสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อส่งเสริมระบบเครือข่ายทางสังคมคุณธรรมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมสร้างกลไกการมีส่วนร่วม การสื่อสารข้อมูล การเผยแพร่รูปธรรมความสำเร็จของการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รับทราบปัญหา พร้อมทั้งให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน สอดคล้องกับทิศทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของชาติ

๑๕.๒) ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ

มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ทั้งภายในและภายนอกกรมควบคุมโรคเพิ่มขึ้น

๑๕.๓) วิธีการประเมินผล

กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งรายงานผู้บริหารรับทราบ

๑๕.๔) ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

๑) บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

๒) บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่สะท้อนถึงคุณธรรมพึงประสงค์ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยม MOPH

๓) หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการ ขั้นตอนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตที่เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ เพื่อให้หน่วยงานอื่นนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินการได้

๑๕.๕) ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑๕.๖) ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

๑๕.๗) ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงาน

มีการขยายโครงสร้าง/ขอบเขตงานไปยังหน่วยงานส่วนภูมิภาค ไม่กระจุกตัวอยู่แต่ส่วนกลาง ส่งผลให้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เกิดผลสัมฤทธิ์ ครอบคลุมในระดับพื้นที่มากยิ่งขึ้น

๑๕.๘) งบประมาณที่ใช้ (บาท) : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

๑๕.๙) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท) : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ